

<p><i>Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca</i> Istituto Comprensivo Statale "Enrico Fermi" <i>Via E. Fermi 400 – 21044 Cavaria con Premezzo (Va)</i> <i>Tel: 0331/212640-216284 Fax: 0331/217400</i> <i>C.F. 82010620126 - Cod. Meccanografico VAIC84100G</i> <i>E- Mail vaic84100g@istruzione.it P.E.C. vaic84100g@pec.istruzione.it</i> <i>Sito Istituto : www.istitutocomprensivocavaria.edu.it</i></p> <p>INFORMATIVA AL PERSONALE FEMMINILE ai sensi del D. Lgs. 151/01</p>	<p>Rev. n.: 00 Data: 25/10/2019</p>
	<p>Pagina: 1 di 8</p>

Informativa al personale femminile

ai sensi del D. Lgs. 151/01

"TESTO UNICO DELLE DISPOSIZIONI LEGISLATIVE IN MATERIA DI TUTELA E SOSTEGNO DELLA MATERNITA' E DELLA PATERNITA', A NORMA DELL'ART. 15 DELLA LEGGE 8 MARZO 2000 N° 53."

<p style="text-align: center;">Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca Istituto Comprensivo Statale "Enrico Fermi" Via E. Fermi 400 – 21044 Cavaria con Premezzo (Va) Tel: 0331/212640-216284 Fax: 0331/217400 C.F. 82010620126 - Cod. Meccanografico VAIC84100G E- Mail vaic84100g@istruzione.it P.E.C. vaic84100g@pec.istruzione.it Sito Istituto : www.istitutocomprensivocavaria.edu.it</p>	<p>Rev. n.: 00 Data: 25/10/2019</p>
<p>INFORMATIVA AL PERSONALE FEMMINILE ai sensi del D. Lgs. 151/01</p>	<p>Pagina: 2 di 8</p>

INFORMAZIONE ALLE LAVORATRICI

In ottemperanza a quanto stabilito dall'art. 11, D. Lgs. 151/01, con la presente, si informa il personale interessato circa i risultati della valutazione dei rischi per la sicurezza e la salute delle lavoratrici (art. 11 C. 1 D. Lgs. 151/01) e sulle conseguenti misure adottate.

RIFERIMENTI NORMATIVI

DECRETO LEGISLATIVO 26 marzo 2001 n° 151 "TESTO UNICO DELLE DISPOSIZIONI LEGISLATIVE IN MATERIA DI TUTELA E SOSTEGNO DELLA MATERNITA' E DELLA PATERNITA', A NORMA DELL'ART. 15 DELLA LEGGE 8 MARZO 2000 N° 53."

Art. 8 D. L.gs. 151/01 (ex art. 69 D. Lgs. 230/95)

- Le donne, durante la gravidanza, non possono svolgere attività in zone classificate o, comunque, attività che potrebbero esporre il nascituro ad una dose che ecceda un millisievert.
- È fatto obbligo alle lavoratrici di comunicare al datore di lavoro il proprio stato di gravidanza, non appena accertato.
- È altresì vietato adibire le donne che allattano ad attività comportanti un rischio di contaminazione.

Art. 11 D. L.gs. 151/01 (ex art. 4 D. Lgs. 645/96)

- Fermo restando quanto stabilito dall'articolo 7 (*lavori vietati*), commi 1 e 2, il datore di lavoro, nell'ambito ed agli effetti della valutazione di cui all'articolo 4, comma 1, del decreto legislativo 19 settembre 1994, n. 626, e successive modificazioni (art. 28, D.lgs. 81/08) valuta i rischi per la sicurezza e la salute delle lavoratrici, in particolare i rischi di esposizione ad agenti fisici, chimici o biologici, processi o condizioni di lavoro di cui all'allegato C, nel rispetto delle linee direttrici elaborate dalla Commissione dell'Unione Europea, individuando le misure di prevenzione e protezione da adottare.
- L'obbligo di informazione, stabilito dall'articolo 21 del D. Lgs. 626/94 e successive modifiche (art. 36, D. Lgs. 81/08), comprende quello di informare le lavoratrici ed i loro rappresentanti per la sicurezza sui risultati della valutazione e sulle conseguenti misure di protezione e di prevenzione adottate.

<p align="center">Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca Istituto Comprensivo Statale "Enrico Fermi" Via E. Fermi 400 – 21044 Cavaria con Premezzo (Va) Tel: 0331/212640-216284 Fax: 0331/217400 C.F. 82010620126 - Cod. Meccanografico VAIC84100G E- Mail vaic84100g@istruzione.it P.E.C. vaic84100g@pec.istruzione.it Sito Istituto : www.istitutocomprensivocavaria.edu.it</p>	<p>Rev. n.: 00 Data: 25/10/2019</p>
<p align="center">INFORMATIVA AL PERSONALE FEMMINILE ai sensi del D. Lgs. 151/01</p>	<p align="right">Pagina: 3 di 8</p>

Art. 12 D. Lgs. 151/01 (ex art. 5 D. Lgs. 645/96)

- Qualora i risultati della valutazione di cui al precedente art. 11, comma 1° rivelino un rischio per la sicurezza e la salute delle lavoratrici, il datore di lavoro adotta le misure necessarie affinché l'esposizione al rischio delle lavoratrici sia evitata, modificandone temporaneamente le condizioni o l'orario di lavoro.
- Ove la modifica delle condizioni o dell'orario di lavoro non sia possibile per motivi organizzativi o produttivi, il datore di lavoro, che si trova nell'impossibilità di adibire temporaneamente la lavoratrice ad altra mansione confacente con lo stato di gravidanza, inoltra istanza al Servizio Ispettivo del Ministero del Lavoro territorialmente competente, che può disporre l'interdizione dal lavoro per tutto il periodo di cui all'art. 6, comma 1° (durante il periodo di gravidanza e, nei casi previsti dalla legge, fino a sette mesi di età del figlio).

COSA FARE IN CASO DI GRAVIDANZA - IL CONGEDO DI MATERNITA'

L'art. 16 del D. Lgs. n° 151/01 dispone il divieto di adibire al lavoro le donne durante i due mesi precedenti la data presunta del parto e per i tre mesi successivi al parto stesso.

Lo stesso Decreto, all'articolo 8, prevede il divieto di adibire le lavoratrici in gravidanza ad attività che possano comportare esposizione a radiazioni ionizzanti (dose limite per il periodo di gestazione 1 millisievert) e l'obbligo per tali lavoratrici di comunicare al datore di lavoro il proprio stato di gravidanza, non appena accertato.

A norma dell'art. 20, 1° comma, del citato Decreto, le lavoratrici hanno la facoltà di astenersi dal lavoro a partire dal mese precedente la data presunta del parto (anziché dal 7° mese di gravidanza) e nei quattro mesi successivi al parto (anziché fino al 3° mese dopo il parto), a condizione che il Medico Specialista del S.S.N. ed il Medico Competente dell'Istituto (se nominato) attestino che tale opzione non arrechi pregiudizio alla salute della lavoratrice e del nascituro.

A norma dell'art. 17, del già richiamato D. Lgs. 151/01, il congedo obbligatorio per maternità può essere anticipato, ed in taluni casi posticipato, fino a sette mesi dopo il parto, in base all'interdizione al lavoro disposta dal Servizio Ispezione del Lavoro della Direzione Provinciale del Lavoro territorialmente competente.

<p style="text-align: center;">Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca Istituto Comprensivo Statale "Enrico Fermi" Via E. Fermi 400 – 21044 Cavaria con Premezzo (Va) Tel: 0331/212640-216284 Fax: 0331/217400 C.F. 82010620126 - Cod. Meccanografico VAIC84100G E- Mail vaic84100g@istruzione.it P.E.C. vaic84100g@pec.istruzione.it Sito Istituto : www.istitutocomprensivocavaria.edu.it</p>	<p>Rev. n.: 00 Data: 25/10/2019</p>
<p>INFORMATIVA AL PERSONALE FEMMINILE ai sensi del D. Lgs. 151/01</p>	<p>Pagina: 4 di 8</p>

L'interdizione di cui sopra si attua in presenza delle seguenti condizioni:

- a) *quando vi siano complicazioni della gestazione o preesistenti patologie che possono essere aggravate dalla gravidanza;*
- b) *quando le condizioni di lavoro ed ambientali siano da ritenersi pregiudizievoli alla salute della donna e del bambino;*
- c) *quando le lavoratrici di cui alla precedente lettera b) non possano essere adibite ad altre mansioni compatibili con lo stato di gestazione.*

Il provvedimento di interdizione di cui alla lettera a) viene rilasciato dal Servizio Ispezione del Lavoro della Direzione Provinciale del Lavoro competente per territorio (ove è ubicata l'abitazione della lavoratrice), a seguito di apposita istanza della lavoratrice, sulla base di certificazione medica redatta da Ente Pubblico (ASL o Azienda Ospedaliera) che dovrà obbligatoriamente contenere le seguenti informazioni:

- data ultime mestruazioni;
- data presunta del parto;
- diagnosi;
- prognosi.

Il provvedimento di interdizione di cui alle lettere b) e c) può seguire due diversi iter:

- la lavoratrice comunica al datore di lavoro il proprio stato di gravidanza, consegnando apposito certificato medico. Il datore di lavoro, a seguito della valutazione dei rischi effettuata, dalla quale risulta l'impossibilità a spostare la lavoratrice a mansioni compatibili con lo stato di gravidanza, richiederà, al Servizio Ispezione del Lavoro della Direzione Provinciale del Lavoro, il provvedimento di astensione anticipata dal lavoro per la lavoratrice interessata;
- la lavoratrice, in alternativa, con una dichiarazione dell'Istituto ove si attesta che la dipendente non può essere adibita ad altre mansioni, si reca presso il Servizio Ispezione del Lavoro della Direzione Provinciale del Lavoro competente per territorio (ove è ubicata la sede di lavoro), munita di certificazione medica attestante lo stato di gravidanza e richiede l'istruzione della relativa pratica per l'interdizione anticipata. Copia della ricevuta di avvenuta presentazione della documentazione alla Direzione Provinciale del Lavoro dovrà essere quanto prima consegnata al datore di lavoro.

<p align="center">Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca Istituto Comprensivo Statale "Enrico Fermi" Via E. Fermi 400 – 21044 Cavaria con Premezzo (Va) Tel: 0331/212640-216284 Fax: 0331/217400 C.F. 82010620126 - Cod. Meccanografico VAIC84100G E- Mail vaic84100g@istruzione.it P.E.C. vaic84100g@pec.istruzione.it Sito Istituto : www.istitutocomprensivocavaria.edu.it</p>	Rev. n.: 00 Data: 25/10/2019
<p>INFORMATIVA AL PERSONALE FEMMINILE ai sensi del D. Lgs. 151/01</p>	Pagina: 5 di 8

METODOLOGIA UTILIZZATA PER LA VALUTAZIONE DEI RISCHI

Il procedimento della valutazione dei rischi ha seguito due fondamentali orientamenti:

- legislativo, considerando le disposizioni vigenti in materia di tutela delle lavoratrici madri;
- operativo, considerando tutte le attività svolte dalle varie figure professionali con personale femminile, le attrezzature, i macchinari e gli strumenti di lavoro utilizzati e le caratteristiche dei luoghi di lavoro.

Per quanto concerne i criteri adottati per la valutazione dei rischi per le lavoratrici madri, sono state prese in esame tutte le attività svolte da ciascuna figura professionale e sono stati analizzati e stimati tutti i rischi, reali e potenziali, correlati allo svolgimento di tali attività.

In particolare è stata analizzata l'eventuale presenza, in tali attività, dei fattori di rischio e/o delle condizioni particolari indicate negli allegati A, B e C del D. Lgs. 151/01, per i quali casi sono state individuate le relative misure di tutela della salute e sicurezza per le gestanti e le puerpere in periodo di allattamento.

Nelle successive tabelle, che riportano i risultati di tale valutazione, sono indicate, per ciascuna figura professionale, le attività a rischio individuate, i fattori di rischio correlati e le contromisure adottate.

In particolare:

- nella **tabella n. 1** sono riportate, per ciascuna figura professionale, le attività correlate ad un fattore di rischio (così come emerge dalla valutazione combinata in base alle previsioni degli art. 7 e 11 del D. Lgs. 151/01) ed il "codice di rischio" abbinato alle stesse.
- nella **tabella n. 2** sono indicati, per ciascun "codice di rischio", il relativo "fattore di rischio" (così come individuato dal legislatore), il periodo di esonero della lavoratrice dall'attività correlata al rischio (come indicato dal legislatore per le attività indicate negli allegati A e B del D. Lgs. 151/01, o come ritenuto opportuno, in base alla valutazione fatta ai sensi dell'art. 11, per le attività indicate nell'allegato C dello stesso Decreto) ed infine, il riferimento normativo.

<p style="text-align: center;">Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca Istituto Comprensivo Statale "Enrico Fermi" Via E. Fermi 400 – 21044 Cavaria con Premezzo (Va) Tel: 0331/212640-216284 Fax: 0331/217400 C.F. 82010620126 - Cod. Meccanografico VAIC84100G E- Mail vaic84100g@istruzione.it P.E.C. vaic84100g@pec.istruzione.it Sito Istituto : www.istitutocomprensivocavaria.edu.it</p>	<p>Rev. n.: 00 Data: 25/10/2019</p>
<p>INFORMATIVA AL PERSONALE FEMMINILE ai sensi del D. Lgs. 151/01</p>	<p>Pagina: 6 di 8</p>

Per quanto riguarda la possibilità di non dover ricorrere al provvedimento di astensione anticipata dal lavoro, pur in presenza di una mansione con attività prevalentemente non compatibile con lo stato di gravidanza, l'Istituto si riserva di valutare, di volta in volta, i singoli casi sulla base delle disponibilità organizzative e della professionalità della lavoratrice coinvolta.

In tal senso è disposto quanto segue:

- Il Datore di lavoro, all'atto della ricezione del certificato medico attestante lo stato di gravidanza, provvede ad assegnare tempestivamente la stessa ad attività compatibili con la sua condizione ed in particolare ad esonerarla da quelle indicate nella tabella 1, attivando contestualmente il Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione e il Medico Competente.
- Il D.L., il R.S.P.P. e il M.C. (se nominato), valutato il dettaglio delle attività presenti e la situazione organizzativa aziendale, provvedono, di concerto con il responsabile della stessa, ad individuare le attività compatibili con la condizione della lavoratrice e a formalizzarne l'assegnazione; diversamente, in caso d'impossibilità ad operare in tal senso, provvedono ad attivare con opportuna comunicazione al Servizio Ispezione del Lavoro della Direzione Provinciale del Lavoro competente per territorio, la richiesta di astensione anticipata dal lavoro per la lavoratrice interessata.

<p>Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca Istituto Comprensivo Statale "Enrico Fermi" Via E. Fermi 400 – 21044 Cavaria con Premezzo (Va) Tel: 0331/212640-216284 Fax: 0331/217400 C.F. 82010620126 - Cod. Meccanografico VAIC84100G E- Mail vaic84100g@istruzione.it P.E.C. vaic84100g@pec.istruzione.it Sito Istituto : www.istitutocomprensivocavaria.edu.it</p>	Rev. n.: 00 Data: 25/10/2019
INFORMATIVA AL PERSONALE FEMMINILE ai sensi del D. Lgs. 151/01	

Pagina: 7 di 8

TABELLA N. 1

FIGURA PROFESSIONALE	ATTIVITA' CORRELATE A FATTORI DI RISCHIO	CODICE RISCHIO (vedi tab. 2)
Assistente amministrativa	archiviazione faldoni	B
Docente scuola primaria e secondaria	attività didattica	C, G
Docente scuola dell'infanzia	attività a stretto contatto fisico con i bambini, sollevamento dei bambini	C, E, G
Docente di educazione fisica	attività motorie in palestra	C, E, G
Collaboratrice scolastica	attività di pulizia degli ambienti	B, C, E, H

<p>Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca Istituto Comprensivo Statale "Enrico Fermi" Via E. Fermi 400 – 21044 Cavaria con Premezzo (Va) Tel: 0331/212640-216284 Fax: 0331/217400 C.F. 82010620126 - Cod. Meccanografico VAIC84100G E- Mail vaic84100g@istruzione.it P.E.C. vaic84100g@pec.istruzione.it Sito Istituto : www.istitutocomprensivocavaria.edu.it</p> <p>INFORMATIVA AL PERSONALE FEMMINILE ai sensi del D. Lgs. 151/01</p>	<p>Rev. n.: 00 Data: 25/10/2019</p>
Pagina: 8 di 8	

TABELLA N. 2

CODICE RISCHIO	FATTORE DI RISCHIO	MISURA DI PREVENZIONE (PERIODO DI ESONERO)	Riferimento D. Lgs. 151/01
A	Esposizione a radiazioni ionizzanti	durante la gestazione e per 7 mesi dopo il parto	lett. D – allegato A
B	Lavori su scale	durante la gestazione e fino al termine del periodo d'interdizione al lavoro	lett. E – allegato A
C	Stazionamento in piedi per più di metà dell'orario o posture particolarmente affaticanti	durante la gestazione e fino al termine del periodo d'interdizione al lavoro	lett. G – allegato A
D	Mezzi di comunicazione in moto	durante la gestazione e fino al termine del periodo d'interdizione al lavoro	lett. O – allegato A
E	Movimentazione manuale di carichi con rischio dorso lombare	durante la gestazione e fino al termine del periodo d'interdizione al lavoro	lett. B, comma 1, paragrafo A allegato C
F	Esposizione a rumore (>80 dB(A))	durante la gestazione e fino al termine del periodo d'interdizione al lavoro	lett. C, comma 1, paragrafo A allegato C
G	Esposizione ad agenti biologici gruppo 2, 3 e 4 di cui all'art. 268 e all. XLVI, D. Lgs. 81/08	durante la gestazione e per 7 mesi dopo il parto	comma 2, paragrafo A allegato C
H	Esposizione a particolari agenti chimici	durante la gestazione e per 7 mesi dopo il parto	comma 3, paragrafo A allegato C
I	Svolgimento di attività lavorativa in orario notturno Tra le 24.00 e le 06.00	durante la gestazione e per i 12 mesi successivi al parto	comma 1 art. 53
L	Lavori di manovalanza pesante	durante la gestazione e fino al termine del periodo d'interdizione al lavoro	lett. F – allegato A