

Istituto Comprensivo “E. Fermi” di Cavarina con Premezzo

Relazione illustrativa

Legittimità giuridica

(art. 40bis, comma 5, D.Lgs 165/2001 come modificato dal D.Lgs 150/2009, circ. MEF n. 25 del 19/07/2012))

Premessa	
Obiettivo	<i>Corretta quantificazione e finalizzazione dell’uso delle risorse, rispetto della compatibilità economico-finanziaria nei limiti di legge e di contratto, facilitazione delle verifiche da parte degli organi di controllo e trasparenza nei confronti del cittadino</i>
Modalità di Redazione	<i>La presente relazione illustrativa è stata redatta tenendo conto del modello proposto dal MEF – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato – con circolare n. 25 del 19/07/2012. Gli schemi sono articolati in moduli, a loro volta divisi in sezioni, dettagliate in voci e sotto voci rilevanti per lo specifico contratto integrativo oggetto di esame. Le parti ritenute non pertinenti sono presenti nella relazione illustrativa e nella relazione tecnico-finanziaria, completate dalla formula “parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.</i>
Finalità	<i>Utilizzo delle risorse dell’anno scolastico 2018/2019 per il personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato appartenente alle seguenti aree professionali: a) area della funzione docente; b) area dei servizi generali, tecnici e amministrativi.</i>
Struttura	<i>Composta da 2 moduli: - “Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto”; - “Illustrazione dell’articolato del contratto e attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; modalità di utilizzo delle risorse accessorie; risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all’erogazione delle risorse premiali; altre informazioni utili”.</i>

Il Dirigente Scolastico Giovanni Ballarini

Dichiara:

MODULO 1

Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge.

Data di sottoscrizione	<p>Contrattazione integrativa: 26/11/2018</p>
Periodo temporale di vigenza	Anni 2018/2019
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica il Dirigente Scolastico Giovanni Ballarini
	<p>RSU DI ISTITUTO Componenti: Iacoviello Soccorsa (FLC CGL), Chinetti Liliana e Laura Latona (UIL)</p>
	Nessun rappresentante delle organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione, ha partecipato alla contrattazione d'istituto.
Soggetti destinatari	Personale DOCENTE E ATA
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	<p>PREMESSA Art. 1 - Fasi e temi della contrattazione Art. 2 - Contrattazione Art. 3 – Validità del contratto Art. 4 - Attuazione del contratto CAPO I – DIRITTI SINDACALI (CCNL SCUOLA 2016/18 ART. 22 COMMA 4 LETT. C5) Art. 1 – Assemblee sindacali Art. 2 – Scioperi Art. 3 – Contingenti per servizi minimi essenziali Art. 4 – Permessi sindacali Art. 5 – Agibilità sindacale Art. 6 – Trasparenza e accesso agli atti da parte del personale in servizio presso l’Istituto Art. 7 – Patrocinio e diritto di accesso agli atti CAPO II – INFORMAZIONE PREVENTIVA E CONFRONTO (CCNL SCUOLA 2016/18 ART. 22 COMMA 8 E 9 LETT. B) Art. 1 – Tempi Art. 2 Formazione delle classi e determinazione degli organici Art. 3 Utilizzazione dei servizi sociali CAPO III – MODALITA' UTILIZZO PERSONALE IN RAPPORTO AL POF (CCNL SCUOLA 2016/18 ART. 22 COMMA 8 LETT. B1)</p>

<p>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</p>	<p>Art. 1 – Criteri generali utilizzo personale Art. 2 – Utilizzo personale docente in rapporto al POF Art. 3 - Utilizzo personale ATA in rapporto al POF CAPO IV- CRITERI RIGUARDANTI LE ASSEGNAZIONI DEL PERSONALE AI PLESSI (CCNL SCUOLA 2016/18 ART. 22 COMMA 4 LETT. B2) Art. 1 - Assegnazione docenti ai plessi Art. 2 - Assegnazione personale ATA alle sedi CAPO V - CRITERI E MODALITA' DELL' ORGANIZZAZIONE DEL LAVORO E DELL'ARTICOLAZIONE ORARIA DEL PERSONALE DOCENTE ED ATA (CCNL SCUOLA 2016/18 ART. 22 COMMA 4 LETT. C6, B3) Art. 1 - Orario di lavoro del personale docente Art. 2 - Orario di lavoro del personale ATA e fasce temporali di flessibilità oraria in entrata e uscita per il personale ATA. Art. 3 – Criteri di ripartizione del lavoro e delle mansioni del personale A.T.A. Art. 4 – Criteri per la sostituzione del personale ATA Art. 5 - Ferie del personale docente Art. 6 – Ferie del personale A.T.A. Art. 7 – Aggiornamento del personale docente Art. 8 – Aggiornamento del personale A.T.A. Art. 9 –Banca delle ore CAPO VI – CRITERI PER LA RIPARTIZIONE DELLE RISORSE DEL FONDO DELLA ISTITUZIONE SCOLASTICA E PER L’UTILIZZO DI STRUMENTAZIONI TECNOLOGICHE DI LAVORO IN ORARIO DIVERO DA QUELLO DI SERVIZIO(CCNL SCUOLA 2016/18 ART. 22 COMMA 4 LETT. C2, C3 , C4 E C8, C9) Art. 1 – Criteri di ripartizione del Fondo Art. 2 – Accesso al Fondo della Istituzione scolastica Art. 3 – Personale docente Art. 4 – Personale A.T.A. Art. 5 – Compenso dei collaboratori del Dirigente Scolastico Art. 6 – Pagamento delle attività retribuite con il Fondo di Istituto Art. 7 – Attività di docenza per progetto Aree a forte processo immigratorio criteri utilizzati per stabilire la priorità dell’uso dei fondi. Art. 8 – Criteri generali per l’utilizzo di strumentazioni tecnologiche di lavoro in orario diverso da quello di servizio, al fine di una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare (diritto alla disconnessione.) Art. 9 - Criteri generali di ripartizione delle risorse per la formazione del personale nel rispetto degli obiettivi e delle finalità definiti a livello nazionale con il Piano nazionale di formazione dei docenti; Art. 10 - Riflessi sulla qualità del lavoro e sulla professionalità delle innovazioni tecnologiche e dei processi di informatizzazione inerenti i servizi amministrativi e a supporto dell’attività scolastica. CAPO VII – PARTECIPAZIONE DELLA SCUOLA AI PROGETTI COMUNITARI Art. 1 - Partecipazione della scuola</p>
--	--

<p>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</p>	<p>Art. 2 - Informazione sui fondi erogati Art. 3 - informazione successiva sull'utilizzo dei fondi. CAPO VIII – ATTUAZIONE NORMATIVA IN MATERIA DI SICUREZZA NEI LUOGHI DI LAVORO (CCNL SCUOLA 2016/18 ART. 22 COMMA 4 LETT. C1) Art. 1 – Soggetti tutelati Art. 2 - Obblighi del Dirigente Scolastico in materia di sicurezza Art. 3 - Il Servizio di Prevenzione e Protezione Art. 4 - Responsabile Servizio Prevenzione e Protezione Art. 5 - Riunione periodica di prevenzione e protezione dei rischi Art. 6 - Rapporti con gli Enti Locali Art. 7 - Attività di aggiornamento, formazione ed informazione Art. 8 - Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza CAPO IX– TRASPARENZA E PUBBLICITA' DEGLI ATTI Art. 1 – Incontri di informazione e contrattazione CAPO X INFORMAZIONE E VERIFICA DEL CONTRATTO D'ISTITUTO Art. 1 - Informazione e verifica del contratto d'istituto.</p>	
<p>Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</p>	<p>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</p>	<p>È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Si</p>
	<p>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</p>	<p>Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli?</p>
	<p>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</p>	<p>È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009. “Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato” - Amministrazione in attesa del DPCM volto a regolare “i limiti e le modalità di applicazione dei Titoli II e III del d.lgs 150/99”.</p>
	<p>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</p>	<p>È stato adottato il Programma triennale (2016/2019) per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009. È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? “Si limitatamente a quanto di competenza” La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? “Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato” - Amministrazione esplicitamente esclusa dalla costituzione degli organismi indipendenti di valutazione dal D.Lgs. 150/2009.</p>
<p>Eventuali osservazioni: La presente Relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria al contratto integrativo è conforme: a) ai vincoli derivanti dal contratto nazionale, anche con riferimento alle materie contrattabili, espressamente delegate dal contratto nazionale alla contrattazione integrativa; b) ai vincoli derivanti da norme di legge e dello stesso d.lgs. n.165 del 2001, che per espressa disposizione legislativa sono definite "imperative" e, quindi, inderogabili a livello di contrattazione integrativa; c) dalle disposizioni sul trattamento accessorio; d) dalla compatibilità economico-finanziaria; e) dai vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti della programmazione annuale.</p>		

MODULO 2

Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo:

"Il sistema delle relazioni sindacali, nel rispetto delle distinzioni dei ruoli e delle rispettive responsabilità dell'amministrazione scolastica e dei sindacati, persegue l'obiettivo di contemperare l'interesse dei dipendenti al miglioramento delle condizioni di lavoro e alla crescita professionale con l'esigenza di incrementare l'efficacia e l'efficienza dei servizi prestati alla collettività. Esso è improntato alla correttezza e trasparenza dei comportamenti.

La contrattazione collettiva integrativa è finalizzata ad incrementare la qualità del servizio scolastico, sostenendo i processi innovatori in atto anche mediante la valorizzazione delle professionalità coinvolte. La contrattazione integrativa si svolge alle condizioni previste dagli artt. 40 e 40 bis del decreto legislativo n. 165/2001. La verifica sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa si attua ai sensi dell'art. 48 del D.lgs. n.165/2001. Le attività retribuite, compatibilmente con le risorse finanziarie disponibili, sono quelle relative alle diverse esigenze didattiche, organizzative, di ricerca e di valutazione e alle aree di personale interno alla scuola, eventualmente prevedendo compensi anche in misura forfetaria, da definire in sede di contrattazione, in correlazione con il POF., su delibera del consiglio di circolo o d'istituto, il quale, a tal fine, acquisisce la delibera del collegio dei docenti. La ripartizione delle risorse del fondo, tiene conto anche con riferimento alle consistenze organiche delle aree, docenti ed ATA, dei vari ordini e gradi di scuola eventualmente presenti nell'unità scolastica.

Per gli insegnanti la finalizzazione delle risorse va prioritariamente orientata agli impegni didattici, ore aggiuntive di insegnamento, di recupero e di potenziamento. La progettazione è ricondotta ad unitarietà nell'ambito del POF, evitando burocratizzazioni e frammentazioni dei progetti.

B) RELAZIONI A LIVELLO DI ISTITUZIONE SCOLASTICA

Articolo 1	RELAZIONI A LIVELLO DI ISTITUZIONE SCOLASTICA.
Articolo 2	<i>Le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata dall'amministrazione con determinazione del 29/11/2017</i>
Articolo 3	<i>La ripartizione delle risorse del fondo, tiene conto anche con riferimento alle consistenze organiche delle aree, docenti ed ATA, dei vari ordini e gradi di scuola eventualmente presenti nell'unità scolastica. Per gli insegnanti la finalizzazione delle risorse va prioritariamente orientata agli impegni didattici, ore aggiuntive di insegnamento, di recupero e di potenziamento. La progettazione è ricondotta ad unitarietà nell'ambito del POF, evitando burocratizzazioni e frammentazioni dei progetti.</i>
Articolo 4	<i>Il dirigente scolastico, nelle materie di cui sopra, ha formalizzato la propria proposta contrattuale il 14/09/2017. Se le Parti non giungono alla sottoscrizione del contratto entro il successivo 30 novembre, le questioni controverse potranno dalle Parti medesime essere sottoposte alla commissione di cui all'art.4, comma 4, lettera d), che fornirà la propria assistenza.</i>

Allegato 1 Contiene la tabella analitica della costituzione del fondo.

C) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri di cui all'articolo 3 le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

LEGITTIMITA' GIURIDICA	DESCRIZIONE	IMPORTO Lordo dip.
Art.88 comma 2/a	impegno professionale "in aula" connesso alle innovazioni e alla ricerca didattica.	
Art.88 comma 2/a	flessibilità organizzativa e didattica.	
Art.88 comma 2/b	attività aggiuntive di insegnamento.	€ 4.900,00
Art.88 comma 2/c	ore aggiuntive prestate per l'attuazione dei corsi di recupero per gli alunni con debito formativo.	
Art.88 comma 2/d	le attività aggiuntive funzionali all'insegnamento.	€ 37.297,94
Art.88 comma 2/e	prestazioni aggiuntive del personale ATA.	€ 15.092,34
ART. 47 C. 1/B	Incarichi specifici personale ATA	€ 3.486,72
Art.88 comma 2/f	collaborazione al dirigente scolastico.	€ 2.257,50
Art.88 comma 2/g	indennità di turno notturno, festivo, notturno - festivo	
Art.88 comma 2/h	indennità di bilinguismo e di trilinguismo	
Art.88 comma 2/i	Sostituzione DSGA	€ 516,00
Art.88 comma 2/j	indennità di direzione spettante al DSGA	€ 6.193,60
Art.88 comma 2/k	compensi per il personale docente, educativo ed ATA per ogni altra attività deliberata dal consiglio di circolo o d'istituto nell'ambito del POF.	
Art.88 comma 2/l	particolari impegni connessi alla valutazione degli alunni.	
Art. 89 comma 1/b	DSGA- attività e prestazioni aggiuntive connesse a progetti finanziati con risorse dell'UE, da enti pubblici e da soggetti privati.	
Art.87 comma 1	avviamento alla pratica sportiva	€ 1.810,97
Art. 33	Risorse funzioni strumentali AL POF	€ 5.999,12
Art. 30 CCNL /07	Ore eccedenti per sostituzione colleghi assenti	€ 3.178,71
Art. 9 CCNL/07	Compensi progetti aree a forte processo migratorio	€ 7.102,54
Art. 1 comma 126 legge 13/07/2015 n. 107	Fondo per la valorizzazione del personale docente quota 80%	€ 15.921,70
		103.757,14

C) effetti abrogativi impliciti

La contrattazione integrativa in oggetto sostituisce tutte le precedenti.

Il Dirigente Scolastico dispone:

L'immediata pubblicazione e diffusione dell'Ipotesi di Contrattazione sottoscritta in data 26/11/2018, in attesa che i Revisori dei Conti esprimano il prescritto parere di compatibilità finanziaria, ex art.6 del CCNL 29/11/2007 e successive modifiche ed integrazioni.

Allega alla medesima contrattazione la relazione tecnico-finanziaria e la presente relazione illustrativa finalizzata a garantire la trasparenza in merito alla gestione dell'intero processo amministrativo/gestionale per la realizzazione del POF.

Cavaria con Premezzo, 26/11/2018

Il Dirigente Scolastico
Giovanni Ballarini

Relazione tecnico-finanziaria

di legittimità contabile

Premessa	<i>Compatibile con gli stanziamenti previsti e non comporta oneri aggiuntivi per il bilancio dell'istituzione scolastica.</i>
Composta	<p><i>Da quattro moduli: "Costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa";</i></p> <p><i>"Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa";</i></p> <p><i>"Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa";</i></p> <p><i>"Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio".</i></p>

IL DIRETTORE DEI SERVIZI GENERALI ED AMMINISTRATIVI

- VISTO l'art. 40 del D.lgs. n. 165/2001, in forza del quale le pubbliche amministrazioni nella stipulazione dei contratti integrativi debbono tener conto dei limiti stabiliti dai contratti collettivi nazionali o degli oneri previsti nei propri strumenti di programmazione;
- VISTO, in particolare il comma 3 sexies dell'art. 40 del D.lgs. n. 165/2001 sostituito dall'art. 54, comma 1 del d.lg.vo n° 150 del 27/10/2009 il quale prevede che le Amministrazioni Pubbliche a corredo dei contratti integrativi predispongano una relazione tecnico-finanziaria;
- CONSIDERATO che l'art. 40 bis del d.lgvo 165 del 30 marzo 2001, sostituito dall'art. 55 del d.lg.vo n° 150 del 27/10/2009, prevede che il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa, con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori, sia effettuato dal collegio dei Revisori dei Conti, organo di controllo previsto dall'ordinamento scolastico;
- VISTA la Circolare n. 25 del 19 luglio 2012 emanata dalla Ragioneria Generale dello Stato e contenente lo schema standard della relazione tecnico-finanziaria, tuttora vigente;
- VISTO l'art. 6, comma 6 del CCNL 29.11.2007;
- Visto l'art. 22 del CCNL 2016/18;
- VISTA l'INTESA MIUR del 01/08/2018 di quantificazione della dotazione per il miglioramento offerta formativa per l'a.s. 2018/2019;
- VISTA la nota MIUR prot. n. 19270 del 28/09/2018 e n. 21185 del 24/10/2018;
-

Modulo I

La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

in applicazione delle disposizioni del MIUR- Comparto scuola, è quantificato nei seguenti importi:

Costituzione del Fondo di quantificazione della dotazione per il miglioramento offerta formativa per l'a.s. 2018/2019, che ammonta ad € 90.506,94 di cui € 74.598,85 comunicati dal MIUR con nota prot. n. 19270 del 28/09/2018 e € 15.908,09 nota n. 21185 del 24/10/2018 avente per oggetto Fondo per la valorizzazione del personale docente:

il numero di dipendenti è sempre riferito ai posti in organico di diritto

Calcolo Fis					
	Unit à	Par. 2018/19	Tot. Euro		
Punti di erogazione del servizio	10	2.602,88	26.028,80		
N° Educatori		1.095,44	0,00		
N° Docenti + Ata	150	337,03	50.554,50		
N° Docenti secondaria superiore		352,19	0,00		
			76.583,30	lordo dipendente	oneri stato
				57.711,60	18.871,70

ALTRI FINANZIAMENTI MOF

Funzioni Strumentali					
	Unit à	Par. 2018/19	Tot. Euro		
A) Per ogni scuola (esclusi convitti)	1	1.714,34	1.714,34		
B) Per ogni complessità organizzativa	1	767,24	767,24		
C) N° Docenti in organico	122	44,91	5.479,02		
			7.960,60	lordo dipendente	oneri stato
				5.998,95	1.961,65

Incarichi Specifici ATA					
	Unit à	Par. 2018/19	Tot. Euro		
N° ATA in organico	27	161,10	4.349,70		
			4.349,70	lordo dipendente	oneri stato
				3.277,84	1.071,86

Ore Eccedenti Sostituzione Colleghi Assenti					
	Unit à	Par. 2018/19	Tot. Euro		
N° Docenti scuola infanzia e primaria	80	26,95	2.156,00		
N° Docenti scuola secondaria	42	48,90	2.053,80		
			4.209,80	lordo dipendente	oneri stato
				3.172,42	1.037,38

Attività Complementari Ed. Fisica 2					
	Unit à	Par. 2018/19	Tot. Euro		

N° Classi di istruzione secondaria	23	91,52	2.104,96	lordo dipendente	oneri stato
				2.104,96	1.586,25

VALORIZZAZIONE DOCENTI 2018/19	Unit à	Par. 2018/19	Tot. Euro		
QUOTA 80% valorizzazione docenti			0,00	lordo dipendente	oneri stato
			€ 21.110,04	15.908,09	5.201,95

AREA A FORTE PROCESSO IMMIGRATORIO				lordo dipendente	oneri stato
			€ 3.784,33	2.851,79	932,54

TOTALE MOF € 90.506,94

TOTALE LORDO DIPENDENTE € 90.506,94
TOTALE LORDO STATO € 120.102,73

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

La parte “stabile” del fondo per le risorse decentrate per l’anno scolastico 2018/2019 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, in € **90.506,94 (lordo dipendente)**:

il numero di dipendenti è sempre riferito ai posti in organico di diritto

Calcolo Fis					
	Unit à	Par. 2018/19	Tot. Euro		
Punti di erogazione del servizio	10	2.602,88	26.028,80		
N° Educatori		1.095,44	0,00		
N° Docenti + Ata	150	337,03	50.554,50		
N° Docenti secondaria superiore		352,19	0,00	lordo dipendente	
			76.583,30	57.711,60	

ALTRI FINANZIAMENTI MOF

Funzioni Strumentali					
	Unit à	Par. 2018/19	Tot. Euro		
A) Per ogni scuola (esclusi convitti)	1	1.714,34	1.714,34		
B) Per ogni complessità organizzativa	1	767,24	767,24		
C) N° Docenti in organico	122	44,91	5.479,02	lordo dipendente	
			7.960,60	5.998,95	

Incarichi Specifici ATA					
	Unit à	Par. 2018/19	Tot. Euro		
N° ATA in organico	27	161,10	4.349,70	lordo dipendente	
			4.349,70	3.277,84	

Ore Eccedenti Sostituzione Colleghi Assenti			
	Unit à	Par. 2018/19	Tot. Euro
N° Docenti scuola infanzia e primaria	80	26,95	2.156,00
N° Docenti scuola secondaria	42	48,90	2.053,80
			4.209,80
			lordo dipendente
			3.172,42

Attività Complementari Ed. Fisica 2			
	Unit à	Par. 2018/19	Tot. Euro
N° Classi di istruzione secondaria	23	91,52	2.104,96
			2.104,96
			lordo dipendente
			1.586,25

VALORIZZAZIONE DOCENTI 2018/19			
	Unit à	Par. 2018/19	Tot. Euro
QUOTA 80% valorizzazione docenti			0,00
			€ 21.110,04
			lordo dipendente
			15.908,09

			lordo dipendente
AREA A FORTE PROCESSO IMMIGRATORIO			€ 3.784,33
			2.851,79

TOTALE MOF € 90.506,94

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate

Eventuali risorse.

Descrizione	Importo lordo dip.	Importo lordo stato
somme introitate dall'istituto scolastico per compensare le prestazioni aggiuntive del personale, ivi comprese quelle derivanti da risorse dell'Unione Europea, da enti pubblici o soggetti privati		
Totale somme non spese nel precedente esercizio finanziario, di cui:	€ 13.250,20	€ 17.583,02
finanziamento previsto dalla L. 440/97		
Fondo D'Istituto	€ 8.545,78	€ 11.340,25
Ore eccedenti per le attività di avviamento alla pratica sportiva.	€ 224,72	€ 298,20
Ore eccedenti per la sostituzione dei colleghi assenti	€ 6,29	€ 8,35
Funzioni strumentali	€ 0,17	€ 0,23
Incarichi specifici al personale ata	€ 208,88	€ 277,18
Aree a rischio	€ 4.250,75	€ 5.640,75
Personale comandato ex I.R.R.E., M.I.U.R..		
Valorizzazione docenti	€ 13,61	€ 18,06

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

“Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato”

Descrizione	Importo
Totale riduzioni	

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo lordo dip.
Risorse stabili	€ 90.506,94
Risorse variabili	€ 13,250,20
Totale fondo sottoposto a certificazione	€ 103.757,14

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Sono state allocate all'esterno del fondo risorse per € _____ al fine di _____

“Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato”

Modulo II

Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Descrizione	Lordo Dipendente
	Importo a.s. 2017/2018
Parte variabile dell'indennità di Direzione DSGA (art. 88, comma 2, lettera j) CCNL 29/11/2007)	€ 6.193,60
Compenso per indennità di Direzione ai sostituti del DSGA A S. 2012/13 – Fondo di Riserva F.I.S. (art. 88, comma 2, lettera i) CCNL 29/11/2007)	€ 516,00
Ore eccedenti per la sostituzione dei docenti assenti (art. 30, CCNL 29/11/2007)	€ 3.178,71
TOTALE	€ 9.888,31

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi **€ 73.864,96**, così suddivise:

Personale docente	
descrizione	Lordo dipendente
Attività aggiuntive di insegnamento (art. 88. co. 2 lett.b CCNL/07)	€ 4.900,00
Attività aggiuntive funzionali all'insegnamento (Art. 88, co. 2 CCNL lettera d)	€ 37.297,94
Compensi ai collaboratori del D.S. (art. 88., co.2 lett. F CCNL/07)	€ 2.257,50
Funzioni strumentali al POF (art. 33 CCNL/07)	€ 5.999,12
Compensi attività complementari di ed. fisica (art. 87 CCNL/07)	€ 1.810,97
Compensi progetti aree a forte processo immigratorio (art. 9 CCNL/07)	€ 7.102,54
Totale complessivo	€ 59.368,07

Personale A.T.A.	Lordo dipendente
descrizione	
Personale aggiuntive del personale ATA (art.88, co.2, lett. E ccnl (07)	€ 15.092,34
(art. 88, co. 2, lett. k CCNL /07)	
Incarichi specifici (art. 47 CCNL/07)	€ 3.486,72
	€ 18.579,06

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Lordo dipendente € **15.921,70** Fondo per la valorizzazione del personale docente

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	€ 9.888,31
Somme regolate dal contratto	€ 77.947,13
Destinazioni ancora da regolare	€ 15.921,70
Totale	€ 103.757,14

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

“Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato”

Sono state allocate all'esterno del fondo risorse per € _____ al fine di _____

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

- a. Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse del Fondo relative all'allegata contrattazione integrativa d'istituto dettagliatamente definite nel modulo I sezione I “Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità” e sezione II “risorse variabili”, trovano ampia copertura e perfetta corrispondenza con i vincoli di destinazione. Infatti a fronte di una disponibilità complessivamente quantificata in € **103.757,14** è stata prevista un'utilizzazione totale di risorse (in percentuale: 84,65%). I criteri di destinazione del fondo tengono conto delle priorità indicate nel Piano dell'Offerta Formativa.

La distribuzione in percentuale tra personale docente e personale ATA è proporzionale alle unità di personale rilevate dall'Organico di Diritto in conformità a quanto deliberato dal Consiglio d'Istituto.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 .

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

“Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato”

Modulo III

Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Descrizione	Anno scolastico 2017/2018	Anno scolastico 2018/2019	Differenza
Risorse stabili	€ 72.523,71	€ 90.506,94	€ 17.983,23
Risorse variabili	€ 7.561,32	€ 13.250,20	€ 5.688,88
Totale	€ 80.085,03	€ 103.757,14	€ 23.672,11

Modulo IV

Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Il sistema contabile per la gestione del fondo avviene tramite il sistema NoiPA, di cui all'articolo dell'art. 2 comma 197 della legge 191 del 23 dicembre 2009 e regolamentato dal D.M. MEF dell' 1.12.2010, dalla circolare MEF n. 39 del 22/12/2010 e da quella del MIUR n. 3980 del 16/5/2011.

I finanziamenti specifici come quantificati nel Modulo II, saranno utilizzati per retribuire le relative fattispecie di compensi, il budget del fondo di istituto verrà utilizzato per retribuire le attività aggiuntive prestate dal personale docente ed ATA indicate nei progetti/attività inseriti nel POF.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Rispetto all'utilizzo del solo Fondo d'Istituto relativo all'anno precedente si registra una economia contrattuale pari a € 8.545,78 da destinare all'incremento, a titolo di risorsa variabile, del fondo dell'anno successivo.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il contratto integrativo d'istituto, per l'anno scolastico 2018/2019 risulta coperto con fondi allocati con il sistema gestionale NoiPa, comunicato *dal MIUR con nota prot. n. 19270 del 29/09/2018 e n. 21185 del 24/10/2018 riguardante il Fondo della valorizzazione del personale docente* . L'importo complessivo è stato calcolato e assegnato secondo il principio delle norme contrattuali del comparto scuola, nel rispetto dei vincoli imposti dalla legge e dal presente contratto. Gli importi saranno corrisposti previa verifica delle attività effettivamente svolte ed entro i limiti degli importi assegnati.

La presente relazione, a corredo della ipotesi di contratto integrativo viene redatta al fine di ottenere la certificazione di compatibilità economico-finanziaria da parte dei Revisori dei Conti.
Cavaria con Premezzo, 26/11/2018

Il DSGA
Scarlata M. Lucia